

令和4年度 サンライフ熊本 安心して働くための法令勉強会

義務化対策終わってますか？ 知っておくべき中小企業のパワハラ防止措置

1

2022年6月22日

特定社会保険労務士 吉永 昭

職場のパワーハラスメントが与える影響は深刻です。職場は、私たちが人生の中で多くの時間を過ごす場所であり、様々な人間関係を取り結ぶ場でもあります。そのような場所で、パワーハラスメントを受けることにより、人格や尊厳を傷つけられたり、仕事への意欲や自信をなくしたり、心の健康の悪化につながり、場合によっては休職や退職に追い込まれたり、生きる希望を失うことさえあるのです。

職場のパワーハラスメントは、受ける人だけの問題ではありません。周囲の人たちがそうした事実を知ることによって、仕事への意欲が低下し、職場全体の生産性にも悪影響を及ぼす可能性があります。

また、パワーハラスメントを行った人にとっても、社内での自分の信用を低下させかねず、懲戒処分や訴訟のリスクを抱えることにもなり、自分の居場所が失われる結果を招いてしまうかもしれません。

さらに、企業にとっても、業績悪化や貴重な人材の損失につながるおそれがあります。また、企業として職場におけるパワーハラスメントの問題を放置した場合は、裁判で使用者としての責任を問われることもあり、イメージダウンにつながりかねません。

セミナーを開催する目的

労働施策総合推進法(労推法)改正が改正され、パワーハラスメント防止措置が事業主の義務となりました。



労推法の改正に伴って制定されたガイドライン(事業主が適切かつ有効な実施を図るために必要な事項)に沿った対応をするにはどうすれば良いか

- 1 パワーハラスメントの定義を理解する。(労推法)
 - ①パワーハラスメントとはどのようなものか～定義と6つの類型
 - ②パワハラに該当するか否かを判断するときの7つの要素を理解する。
- 2 ガイドラインに沿って「事業主が講ずべき措置」を講じるには何をすればよいかを



- 1 事業主の方針等の明確化及びその周知・啓発
- 2 相談・苦情に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備
- 3 パワハラに係る事後の適切な対応
- 4 その他合わせて講ずるべき措置



- 1 予防
トップメッセージの発信
パワハラ防止についての規程の作成
相談窓口の整備
- 2 事後の対応
相談窓口担当者の迅速な対応
相談対応のマニュアル・懲戒処分
- 3 再発防止

労推法が改正されガイドラインが策定された背景

1 令和2年度のパワーハラスメントに係るデータ

総合労働相談の受付件数 いじめ嫌がらせの相談件数 79,100件 (22.8%)

精神障害の労災認定状況 608件

内「上司等から、身体的攻撃、精神的攻撃等のパワーハラスメントを受けた」(99件)

令和2年に精神障害の労災認定基準の「具体的出来事」として「パワーハラスメント」が明示された

2 職場環境アンケート

① パワハラが職場や企業に与える影響

職場の雰囲気が悪くなる	93.5	人材が流出してしまう	78.9
従業員のこころの健康を害する	91.5	職場の生産性が低下する	67.8
従業員が十分能力を発揮できなくなる	81.0	企業イメージが悪化する	54.1

② パワハラを受けた後でどのような対応をしたか

何もしなかった	40.9	社内の上司に相談した	12.7
家族や社外の友人に相談した	20.3	しばらく会社を休んだ	5.9
社内の同僚に相談した	16.0	人事等の会社の担当部署に相談した	5.1
会社を退職した	12.0	
		社内の相談窓口相談した	3.5

③ 受けたパワーハラスメントの内容

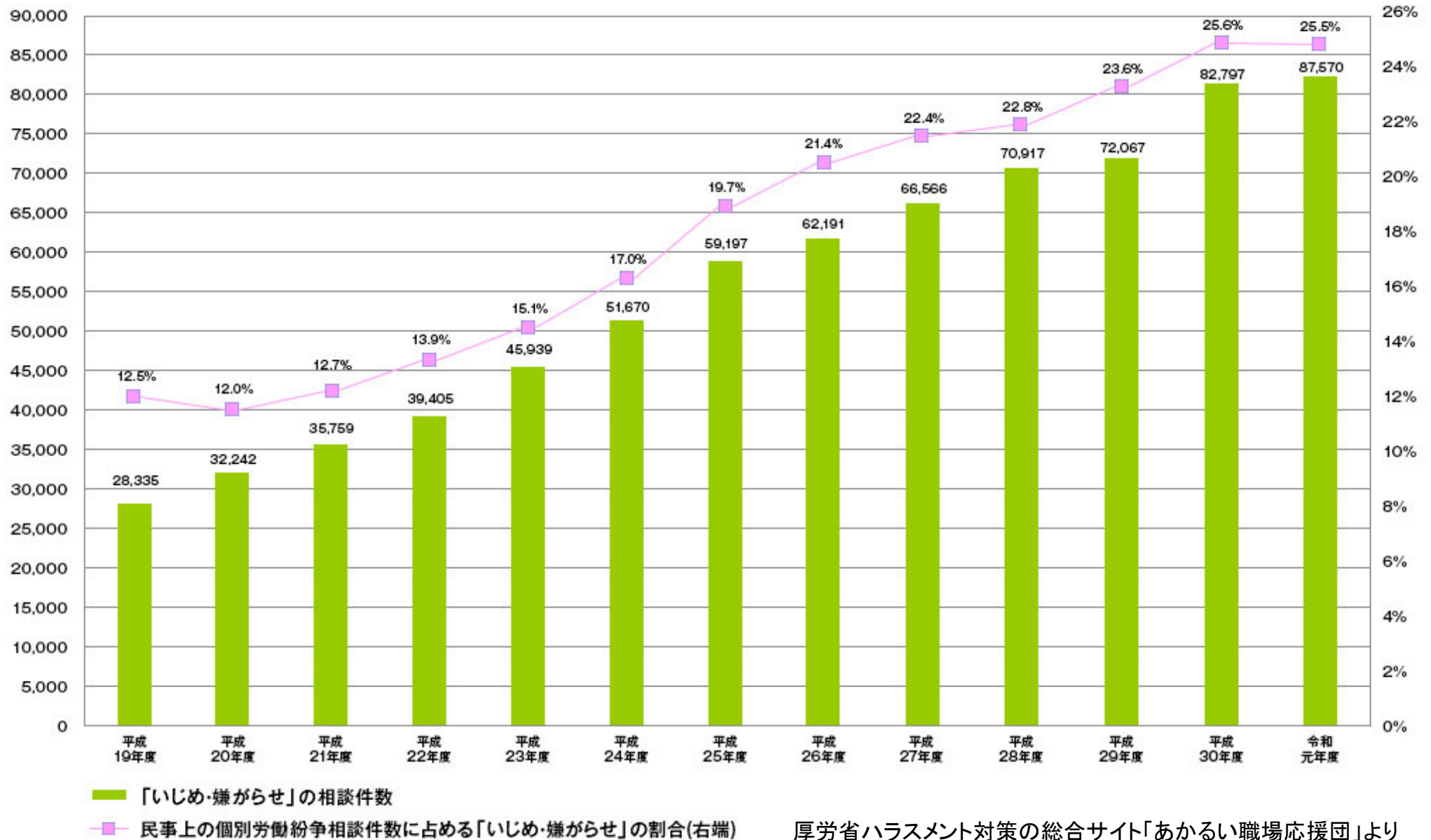
精神的な攻撃	54.9	個の侵害	22.3
過大な要求	29.9	過小な要求	19.3
人間関係からの切り離し	24.8	身体的な攻撃	6.1

職場のパワーハラスメント関係データ

総合労働相談の受付件数

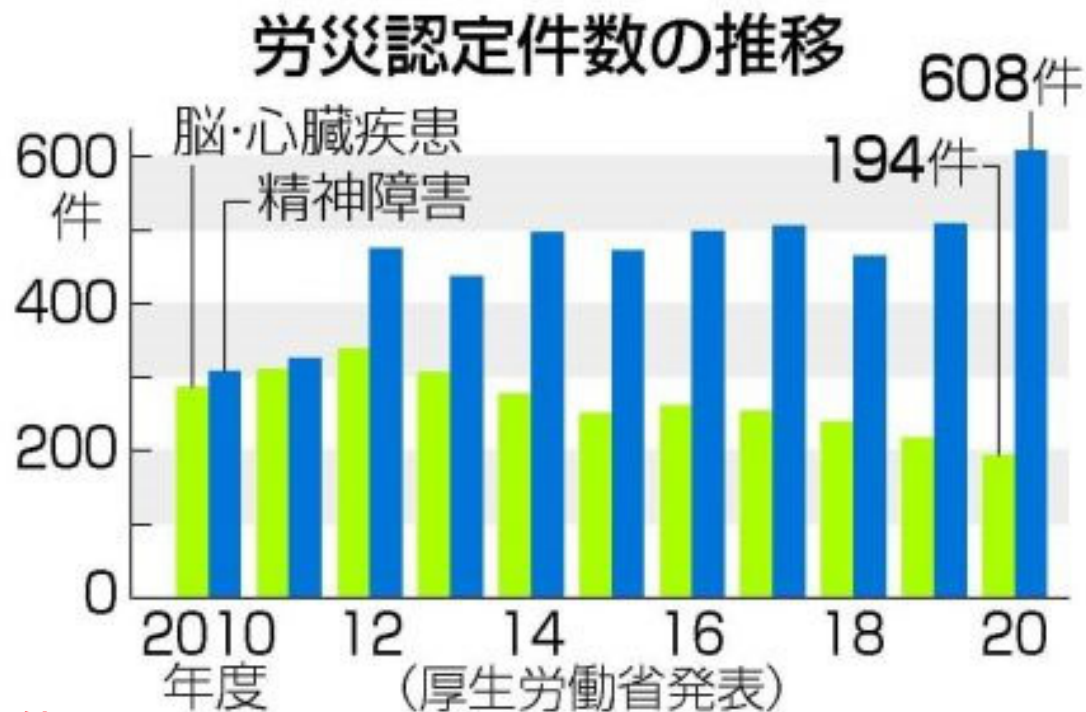
～いじめ嫌がらせの相談件数が増えている。

令和2年度 79,100件(22.8%)



厚労省ハラスメント対策の総合サイト「あかるい職場応援団」より

➤ 令和2年度精神障害の労災補償状況



精神障害 **608件**

「上司等から、身体的攻撃、精神的攻撃等のパワーハラスメントを受けた」(99件)

「悲惨な事故・災害の体験・目撃」(83件)

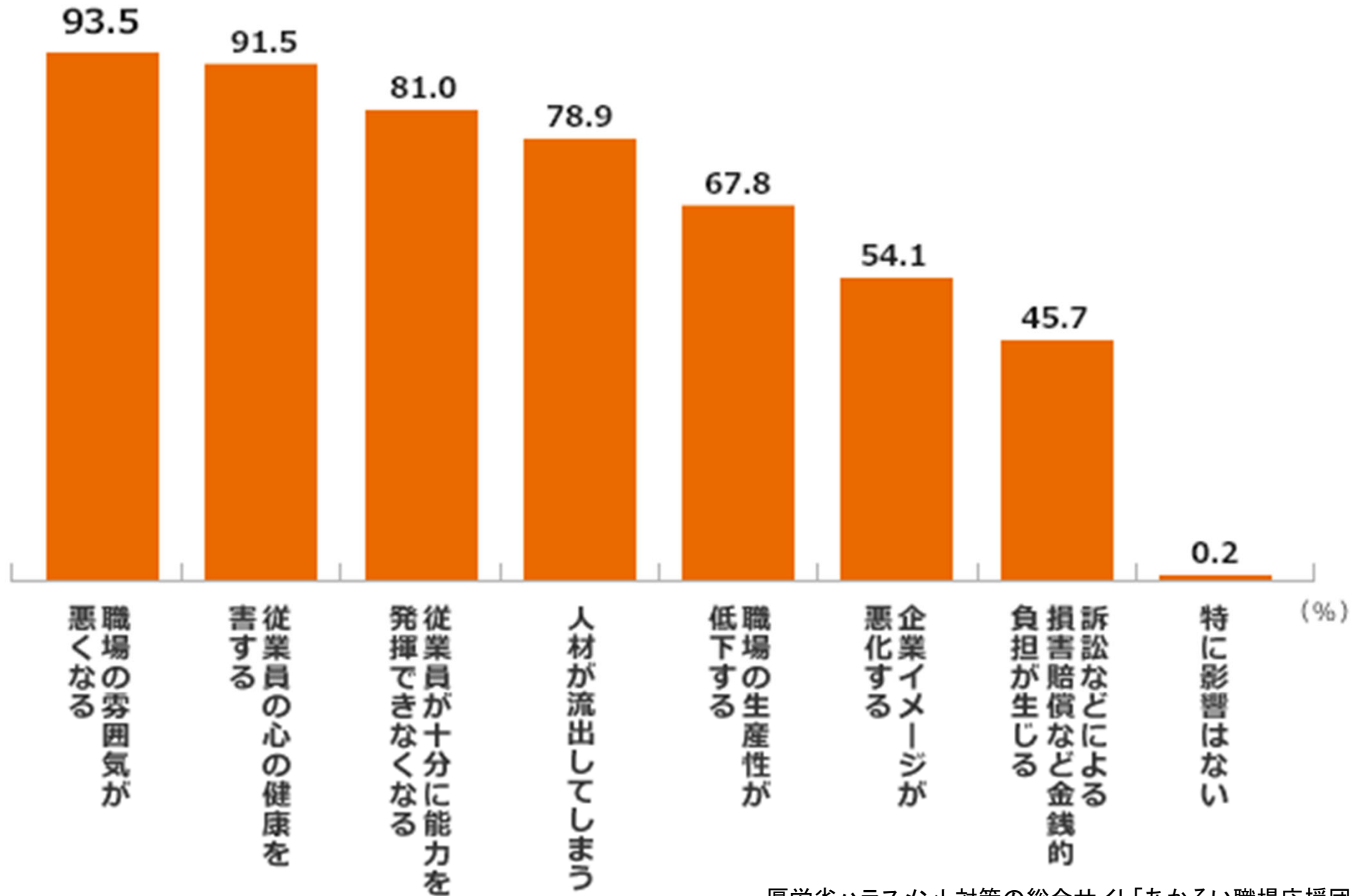
「同僚などからの暴行又は(ひどい)いじめ・嫌がらせを受けた」(71件)

「仕事内容・量の変化」(58件)

	決定件数	内支給決定件数
5 パワーハラスメント	180 (82) 15 (2)	99 (43) 10 (2)

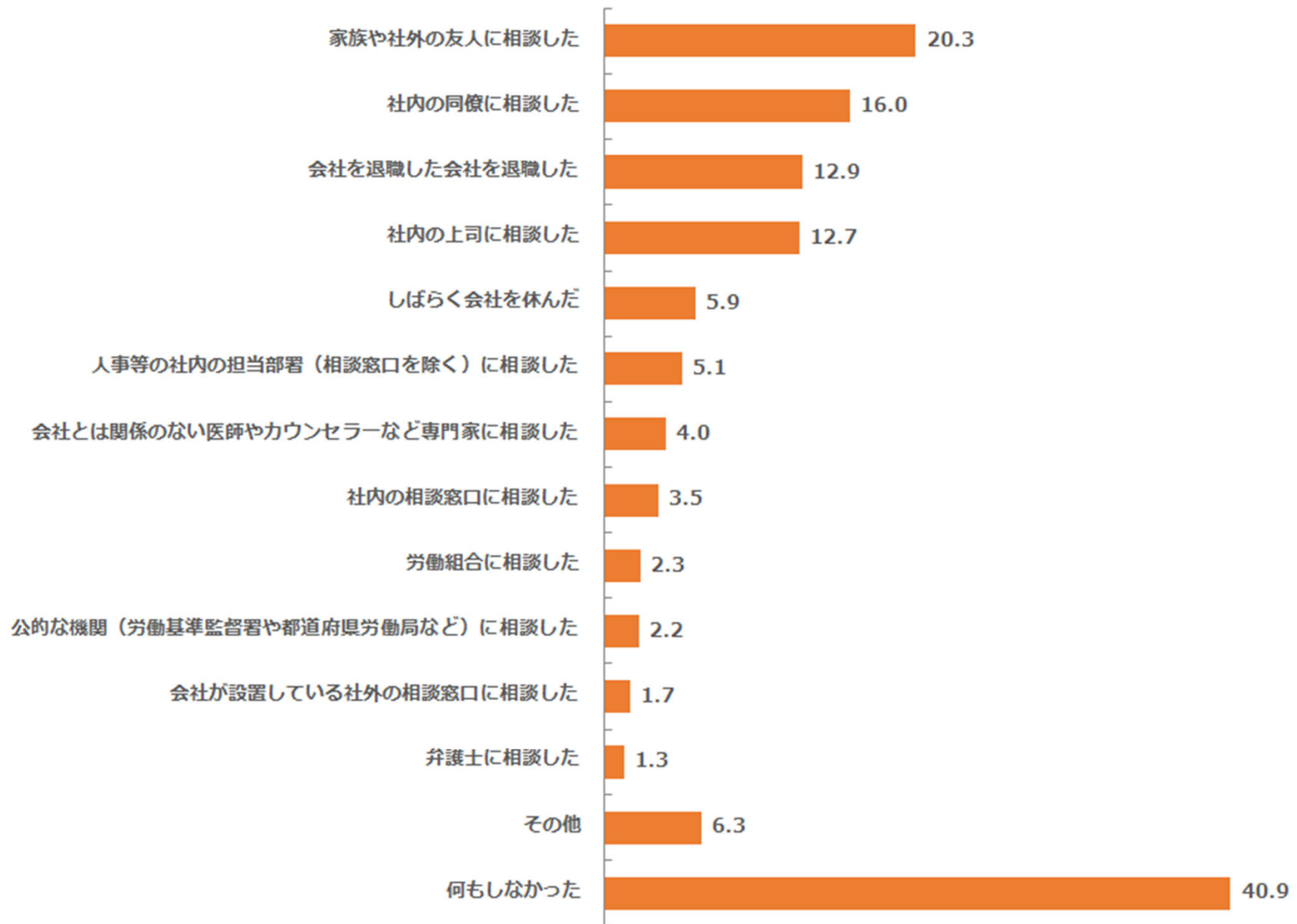
➤ 職場のパワーハラスメント関係データ

パワハラが職場や企業に与える影響



➤ 職場のパワーハラスメント関係データ

パワハラを受けた後でどのような対応をしたか



(%)

厚労省ハラスメント対策の総合サイト「あかるい職場応援団」より

➤ 職場のパワーハラスメント関係データ

受けたパワーハラスメントの内容

